

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Никольский детский сад «Улыбка»

Утверждено:

Заведующий МБДОУ

«Никольский детский сад «Улыбка»



План мероприятий по применению профессиональных стандартов в МБДОУ «Никольский детский сад «Улыбка»

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагога»

Пояснительная записка.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

Профессиональный стандарт рассматривается как основополагающий документ, содержащий описание следующих норм:

- трудовые функции работника в соответствии с его квалификацией и занимаемой должностью;
- требования к его опыту и знаниям.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

План мероприятий

Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
1. Ознакомление педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогических, методических советах, районных методических объединениях.	Информационный стенд с материалами профстандарта.	Заведующий	Сентябрь, 2019г.
2. Обеспечить свободный доступ всех работников к информации о необходимости внедрения профстандарта.	Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта педагогическими работниками ДОУ.	Заведующий	Сентябрь, 2019г.
3. Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	Приказ заведующего	Заведующий	Сентябрь, 2019г.
4. Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.	План мероприятий	Заведующий, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	, 2019г.
5. Ознакомить работников с должностной инструкцией и иными локальными нормативными актами, в которых были		Заведующий	Сентябрь, 2019г.

внесены изменения в связи с внедрением профстандарта.			
ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ			
2. Совершенствование методической работы.			
2.1. Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»	Годовой план ДОУ	Заведующий	2017/ 2018 уч.г.
2.2. Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, районных методических объединениях.	План РМО	Заведующий	2017/ 2018 уч.г.
3. Аттестация педагогических работников.			
3.1. Планирование аттестации педагогических работников.	График аттестации педагогических работников	Заведующий	Ежегодно
4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ.			
4.1. Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня.	Лист самооценки	Администрация ДОУ	
4.2. Утверждение планов саморазвития педагогов: - изучение нормативной и психолого-педагогической литературы; - освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы; - разработка диагностического инструментария; - участие в реализации Программы развития ДОУ, в методической работе ДОУ; - обучение на курсах повышения квалификации; - участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы; - обобщение собственного опыта педагогической деятельности.		Отчеты педагогов по темам самообразования, открытые мероприятия, взаимопосещения, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические	В течение 2019г.

Планируемые результаты:

1. Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
2. Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
3. Повышение профессионального мастерства педагогов.
4. Внедрение современных технологий в образовательный процесс.